

allegato "A"

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2020/2022 – EX ART. 48 DEL D.LGS. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA".

PREMESSA

In ossequio alla normativa di cui all'art. 48 del Decreto Legislativo n° 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n° 246", il Comune di Bolzano Vicentino predispone il **Piano di azioni positive** teso ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e a favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

SITUAZIONE ATTUALE

L'analisi della situazione del personale dipendente a tempo indeterminato alla data del **30.11.2019**, presenta il seguente quadro di raffronto fra uomini e donne lavoratrici:

Dipendenti	Cat. D	Cat. C	Cat. B3 giuridica	Cat.B1	Cat. A	Tot	%
Donne	2	4	2	/	/	8	53
Uomini	2	4	1	/	/	7	47
Totale	4	8	3	/	/	15	100

A tale situazione si aggiunge un Segretario Comunale (uomo) reggente a scavalco.

I Responsabili di Servizio, cui sono state conferite le funzioni e le competenze di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 sono due uomini e due donne.

OBIETTIVI

Gli obiettivi che l'amministrazione Comunale si propone di perseguire nell'arco del triennio sono i seguenti:

- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale; non ci sono posti in dotazione organica che siano di prerogativa di soli uomini o di sole donne;
- promuovere pari opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, rendendoli accessibili anche a coloro che hanno obblighi di famiglia oppure di lavoro part-time;
- facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi propri delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE

L'Amministrazione Comunale al fine di raggiungere gli obiettivi sopraindicati, individua le seguenti azioni positive da attivare:

- assicurare nelle Commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo di componenti di sesso femminile;
- in sede di richiesta di designazioni inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati o altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in materia di pari opportunità;
- redazione di bandi di concorso e/o selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile;
- incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile a corsi/seminari di formazione e aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui sopra con quelle formative/professionali;
- favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo per maternità o dal congedo di paternità o dal congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di Servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative di formazione.

DURATA – PUBBLICAZIONE - DIFFUSIONE

Il presente Piano ha durata triennale per il periodo 2020/2022. Nel periodo di vigenza del Piano saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni e suggerimenti da parte del personale dipendente e delle organizzazioni sindacali in modo da poterlo rendere dinamico ed effettivamente rispondente alle esigenze dei dipendenti.

Il Piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web del Comune nella sezione "Trasparenza" ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti (Bacheca riservata informazioni ai dipendenti).