

COMUNE DI BOLZANO VICENTINO
Provincia di Vicenza

PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO
ANNO 2019

Allegato alla deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 31.01.2019

PROGETTI OBIETTIVO AREE AMMINISTRATIVA E SERVIZI ALLA PERSONA: RESPONSABILE SONIA BORRIERO

N.	Progetti / Obiettivi	Descrizione	Responsabile e dipendenti coinvolti	Indicatori
1	REI – REDDITO DI CITTADINANZA	Il repentino passaggio dal reddito di inclusione, introdotto con il D. Lgs 147/2017, ed il recentissimo reddito di cittadinanza, D. L. 4/2019, necessita, nella prima fase, dell’opportuna formazione del personale per comprendere quali adempimenti competano al comune.	Borriero Sartori De Boni	Formazione entro marzo 2019
2	REALIZZAZIONE DEL PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2019	Si presenta un altro anno di complesso lavoro; il piano dei fabbisogni in corso di approvazione ha potuto fare solo una fotografia della situazione esistente, ma vi sono numerose situazioni in evoluzione in relazione all’anticipo della pensione con la c.d. quota cento (D.L. 4/2019) e la possibilità concreta che due dipendenti possano decidere di utilizzare già la prima finestra del 01.01.2019. Inoltre permangono numerose richieste di mobilità ex art. 30 D. lgs. 165/2001, con procedimenti aperti per il reperimento di manifestazione d’interesse da parte di dipendenti di altri enti, con esiti molto incerti. Sarà quindi probabile che la Giunta debba ritornare più volte a deliberare in parziale modifica al piano originario, previa l’opportuna istruttoria dell’ufficio del personale che porrà all’attenzione dell’amministrazione tutte le possibile scelte organizzative e le loro conseguenze.	Borriero Doni Poncato	Report sul numero di procedimenti aperti e sui loro esiti

N.	Progetti / Obiettivi	Descrizione	Responsabile e dipendenti coinvolti	Indicatori
3	ISTRUTTORIA E ATTIVITÀ DI SUPPORTO PER IMPLEMENTAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	Il sistema di misurazione e valutazione è lo strumento pratico per una corretta gestione del ciclo della performance. Richiederà il confronto con tutti i Responsabili di area e con i rappresentanti sindacali	Borriero Doni Poncato	Realizzazione dell'attività programmata in tempo utile per l'approvazione del nuovo sistema entro aprile 2019
4	ISTRUTTORIA E ATTIVITÀ DI SUPPORTO PER DEFINIZIONE CRITERI GENERALI PER CONFERIMENTO INCARICHI IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA	Trattasi di un importante atto di organizzazione richiesto dal CCNL 21/05/2018 da perfezionare entro il 21/05/2019	Borriero Doni Poncato	Predisposizione bozza da sottoporre alla Giunta entro il termine previsto dal contratto

N.	Progetti / Obiettivi	Descrizione	Responsabile e dipendenti coinvolti	Indicatori
5	REALIZZAZIONE PROGRAMMA BIENNALE DI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	L'area amministrativa e sociale ha un programma molto impegnativo che prevede lo svolgimento delle seguenti procedure nel corrente anno 2019: <ul style="list-style-type: none"> • appalto servizio biblioteca; • appalto servizi assistenza domiciliare e sostegno educativo; 	<p style="text-align: center;">Borriero</p> Doni, Poncato, Crestani, De Boni, Moro, Feltrin, Sartori	Report sulla realizzazione dei procedimenti

PROGETTI OBIETTIVO AREA FINANZIARIA: RESPONSABILE CLAUDIO DONA'

N.	Progetti / Obiettivi	Descrizione	Responsabile e dipendenti coinvolti	Indicatori
1	<i>NUOVE MODALITA DI ELABORAZIONE DEGLI INDICATORI DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI</i>	Con Legge 30.12.2018 n. 145 (legge di bilancio 2019) aumentano le attività ed i controlli da effettuare per il rispetto dei tempi di pagamento e degli obblighi di pubblicazione conseguenti (D.Lgs. 33/2013). Nel corso del 2019 risulta pertanto indispensabile rivedere le procedure interne attinenti i pagamenti per dare seguito alle novità normative e per non incorrere, nel 2020, agli obblighi aggiuntivi previsti in caso di mancato adempimento o peggioramento degli standard	Donà Zoccarato Cortese	Report sulla realizzazione delle attività

PROGETTI OBIETTIVO AREE EDILIZIA PRIVATA – URBANISTICA E TRIBUTI: RESPONSABILE PATRIZIO GUGLIELMI

N.	Progetti / Obiettivi	Descrizione	Responsabile	Indicatori
1	<i>RICOGNIZIONE ED AGGIORNAMENTO DELL'ATTUAZIONE DI CONVENZIONI URBANISTICHE</i>	Si rende necessario riproporre il progetto dell'anno 2018 per la prosecuzione della ricognizione, avviata positivamente e che necessita di ulteriori attività.	Guglielmi Strata, Sovilla, Fruner	Sarà prodotto report per ogni singolo PDL con indicazione delle necessarie operazioni per addivenire all'esaurimento di predetti obblighi
2	<i>REALIZZAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE</i>	Ambizioso programma che impegnerà responsabile ed uffici nel prossimo triennio. Entro fine anno si prevede l'affidamento dei lavori della pista ciclabile che collega Bolzano Vicentino a Quinto Vicentino.	Guglielmi Canella Perissinotto	Report su attività svolta
3	<i>CREAZIONE DI UN ALBO DEI FORNITORI</i>	Alla luce delle recenti evoluzioni normative legate al nuovo Codice degli appalti (D- Lgs. 50/2016) nonché agli obblighi di ricorso a strumenti telematici per lo svolgimento di gare sotto soglia comunitaria, si ritiene utile creare un proprio albo fornitori per agevolare le indagini di mercato.	Guglielmi Canella Perissinotto	Report su attività svolta

N.	Progetti / Obiettivi	Descrizione	Responsabile	Indicatori
4	REALIZZAZIONE PROGRAMMA BIENNALE DI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI	<p>L'area Lavori Pubblici ha un programma molto impegnativo che prevede lo svolgimento delle seguenti procedure nel corrente anno 2019:</p> <ul style="list-style-type: none"> • adesione convenzione Consip per energia elettrica; • adesione convenzione Consip per gas; • appalto per manutenzione del verde; 	Guglielmi Canella Perissinotto	Report sulla realizzazione dei procedimenti

PROGETTI TRASVERSALE A TUTTE LE AREE

N.	Progetti / Obiettivi	Descrizione	Responsabile	Indicatori
1	ATTUAZIONE DEL GDPR Regolamento Europeo 679/2016	Prosegue l'attività in collaborazione con il DPO; si prevede un report entro il mese di marzo 2019.	Tutto il personale	Report sull'attività realizzata,
2	Monitoraggio attuazione obblighi amministrazione trasparente e misure prevenzione corruzione previste dal PTPCT (Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza) 2018-2020.	Ciascun responsabile di area provvederà a monitorare gli adempimenti previsti dal Piano, facendo riferimento, come strumenti agevolativi di detto controllo: <ul style="list-style-type: none"> • alla tabella trasparenza allegata al Piano; • alla tabella delle misure aggiuntive di trattamento del rischio corruttivo 	Tutto il personale	Effettiva realizzazione
3	PROGETTO DI SVILUPPO ORGANIZZATIVO CONDOTTO DA SOCIETA CISES	Il progetto coinvolge tutta la struttura organizzativa dell'ente e consiste, in sintesi, in tre fasi: <ul style="list-style-type: none"> • incontro informativo / formativo con tutto il personale • analisi organizzativa • azioni di miglioramento 	Tutto il personale	Effettiva realizzazione