

## NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI BOLZANO VICENTINO

Verbale n. 2 /2017

Bolzano Vicentino – 2 marzo 2017

Il nucleo di valutazione (d'ora in poi N.d.V.), istituito con decreto del Sindaco n. 13 in data 03.12.2016 a seguito della deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 10.08.2016, e composto dal dott. Mario De Vita, segretario comunale, e dalla dott.ssa Stefania Pizzato, esperta, è riunito per la valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili di area, nonché dalle unità organizzative ad essi assegnate, nell'attuazione dei progetti e degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2015 e 2016.

Al riguardo, il N.d.V., richiamato il proprio precedente verbale n. 1/2016 in data 5 dicembre 2016 e n. 1/2017 in data 20 febbraio 2017, riprende l'attività di valutazione della performance dell'anno 2015 e, come deciso nell'ultima seduta, dell'anno 2016.

Vengono sentiti, quindi, prima la rag. Donatella Zoccarato e poi il rag. Claudio Donà.

La rag. Donatella Zoccarato premette di aver ricoperto le funzioni di responsabile dell'area finanziaria dal 08.07.2015 a 14.09.2016.

Durante questo periodo, come risulta dalla relazione agli atti del presente verbale, nonostante le difficoltà legate ad oggettive carenze di personale, sono stati raggiunti almeno quattro importanti risultati:

- a) la rivisitazione delle procedure in atto per la puntuale attrazione dello split payment, con il gravoso carico di lavoro legato all'attività di informazione, comunicazione con le ditte esterne;
- b) l'implementazione di un nuovo programma per la gestione del trattamento economico del personale dipendente;
- c) l'impostazione del bilancio e dell'attività contabile, sia pure a fini conoscitivi, secondo la nuova contabilità armonizzata (D. Lgs. 118/2011);
- d) tutta l'attività di formazione e aggiornamento dell'area legata a queste nuove attività.

Il rag. Claudio Donà premette di essere titolare della responsabilità dell'area finanziaria, in convenzione con il comune di San Pietro in Gu, ed escluso il settore tributi, dal 15.09.2016.

In tale veste, nel corso del 2016, come risulta dalla relazione agli atti, nonostante le inevitabili difficoltà legate all'avvicendamento nella gestione di settori così importanti per l'Ente, sono stati raggiunti risultati significativi e, in particolare:

- a) il passaggio in termini operativi alla nuova contabilità armonizzata (D. Lgs 118/2011);
- b) il monitoraggio costante e puntuale della gestione finanziaria, grazie al quale l'esercizio si è concluso senza ricorrere ad onerose anticipazioni di tesoreria ed, anzi, con un significativo fondo di cassa al 31.12.2016;
- c) l'invio alla Corte dei Conti dei conti degli agenti contabili degli ultimi cinque anni;
- d) la costante ed impegnativa attività di formazione ed aggiornamento del personale dell'area.

Terminati i colloqui, il N.d.V. formalizza come segue le conclusioni da sottoporre all'Amministrazione.

In generale, nel corso del 2015 e 2016, si denota un lavoro significativo per strutturare il ciclo della performance con modalità tali da consentire una valutazione su risultati concreti e verificabili. Gli obiettivi sono stati raggiunti in misura da giustificare l'erogazione dell'incentivo previsto.

Per il 2017, in linea con le tendenze preannunciate dalla riforma del D. Lgs. 150/2009, appare opportuno individuare obiettivi comuni sia ai responsabili sia ai dipendenti.

Per quanto precede, quindi, ad avviso del N.d.V., è possibile procedere all'erogazione nell'intera misura prevista e nello specifico:

- a) retribuzione di risultato relativa agli anni 2015 e 2016 per i responsabili incaricati delle funzioni dirigenziali;
- b) premio individuale di produttività, sempre relativo al 2015 e 2016, del rimanente personale, alle condizioni previste dalla contrattazione decentrata e, quindi, fatte salve le valutazioni individuali predisposte dai responsabili di area